**财政支出项目绩效自评报告**

 评价类型：□实施过程评价 ☑完成结果评价

 项目名称：培训事务经费

 项目单位：白沙黎族自治县统战部

 主管部门：中共白沙黎族自治县委

 评价时间： 2021年8月20日至2021年8月25日

 组织方式：□财政部门 □主管部门 ☑项目单位

 评价机构：□中介机构 □专家组 ☑项目单位评价组

评价单位（盖章）：白沙黎族自治县统战部

上报时间：2021年8月

**项目基本信息**

|  |
| --- |
| **一、项目基本情况** |
| 项目实施单位 | 白沙黎族自治县统战部 | 主管部门 | 中共白沙黎族自治县委 |
| 项目负责人 | 高玉才 | 联系电话 | 27723147 |
| 地址 | 白沙县委办公大楼二楼 | 邮编 | 572800 |
| 项目类型 | 经常性项目（ ） 一次性项目（√） |
| 计划投资额（万元） | 17.14 | 实际到位资金（万元） | 17.14 | 实际使用情况（万元） | 14.21 |
| 其中：中央财政 |  | 其中：中央财政 |  | 其中：中央财政 |  |
| 省财政 |  | 省财政 |  | 省财政 |  |
| 市县财政 | 17.14 | 市县财政 | 17.14 | 市县财政 | 14.21 |
| 其他 |  | 其他 |  | 其他 |  |
| **二、绩效评价指标评分** |
| 一级指标 | 分值 | 二级指标 | 分值 | 三级指标 | 分值 | 得分 |
| 项目决策 | 20 | 项目目标 | 4 | 目标内容 | 4 | 2 |
| 决策过程 | 8 | 决策依据 | 2 | 3 |
| 决策程序 | 5 | 5 |
| 资金分配 | 8 | 分配办法 | 2 | 2 |
| 分配结果 | 6 | 6 |
| 项目管理 | 25 | 资金到位 | 5 | 到位率 | 3 | 3 |
| 到位时效 | 2 | 2 |
| 资金管理 | 10 | 资金使用 | 7 | 7 |
| 财务管理 | 3 | 3 |
| 组织实施 | 10 | 组织机构 | 1 | 1 |
| 管理制度 | 9 | 9 |
| 项目绩效 | 55 | 项目产出 | 25 | 产出数量 | 10 | 10 |
| 产出质量 | 8 | 2 |
| 产出时效 | 4 | 3 |
| 产出成本 | 3 | 3 |
| 项目效益 | 30 | 经济效益 | 6 | 6 |
| 社会效益 | 6 | 5 |
| 环境效益 | 6 | 6 |
| 可持续影响 | 6 | 5 |
| 服务对象满意度 | 6 | 5 |
| 总分 | 100 |  | 100 |  | 100 | 88 |
| 评价等次 | 良好 |
| **三、评价人员** |
| 姓 名 | 职务/职称 | 单 位 |
| 陈善杰 | 统战部副部长 | 白沙黎族自治县统战部 |
| 周安萍 | 统战部办公室主任 | 白沙黎族自治县统战部 |
| 李宗宜 | 主任会计师 | 海南智融会计师事务所（普通合伙） |
| 李筝 | 助理 | 海南智融会计师事务所（普通合伙） |
| 评价工作组组长（签字并盖章）：二〇二一年八月 |

**目录**

[**一、项目概况 1**](#_Toc31102)

[（一）项目基本情况 1](#_Toc23140)

[（二）项目年度预算绩效目标和绩效指标设定情况 1](#_Toc19042)

[**二、项目决策及资金使用管理情况 2**](#_Toc28680)

[（一）项目决策情况 2](#_Toc21797)

[（二）项目资金投入及使用情况 3](#_Toc16085)

[（三）项目资金管理情况 5](#_Toc9498)

[**三、项目组织实施情况 5**](#_Toc31995)

[（一）项目组织情况 5](#_Toc14138)

[（二）项目管理情况 5](#_Toc23818)

[**四、项目绩效情况 6**](#_Toc24417)

[（一）项目绩效目标完成情况分析 6](#_Toc26807)

[（二）项目绩效目标未完成情况及原因分析 7](#_Toc6295)

[**五、综合评价结论 8**](#_Toc28293)

[**六、存在问题和计划改进措施 8**](#_Toc8319)

[（一）存在问题 8](#_Toc499)

[（二）计划改进措施 8](#_Toc32610)

[**附件：绩效评价指标体系表 10**](#_Toc18913)

**财政支出项目绩效自评报告**

白沙黎族自治县统战部（以下简称“本单位”）根据白沙黎族自治县财政局《关于开展项目绩效自评工作的通知》（白财〔2021〕38号）的要求，为推进预算绩效管理工作，提高财政资金使用效益，落实十九大报告提出的“建立全面规范、透明、标准科学、约束有力的预算制度，全面实施绩效管理”要求，我们对本单位“培训事务经费”开展绩效自评工作。具体情况如下：

一、项目概况

**（一）项目基本情况**

为进一步提升我县统战干部和统战对象的能力素质，做好推进海南自贸港建设的知识储备和能力提升，本单位和县工商联联合举办白沙县2020年统战系统自贸港政策培训班。

本项目为一次性项目，计划对分管统战工作的领导或统战干部、统战对象和民营经济人士等共65人实施培训，其中，本单位负责培训学员44名，县工商联负责培训学员21名。由本单位、县工商联与上海交大教育（集团）有限公司签订培训协议书，约定培训费用合计22.53万元，其中县工商联承担8.32万元，本单位承担14.21万元。

主要培训内容包括习近平新时代统一战线思想与统战工作创新发展；海南省自由贸易港建设的相关知识点；新冠病毒疫情后宏观经济走势与“内循环”“双循环”；非常规突发事件应急管理理论与方法；现场教学等。

1. **项目年度预算绩效目标和绩效指标设定情况**

**1.绩效目标**

举办统战对象及干部素质提升班，扩大统战队伍，提升统战队伍素质。

**2.绩效指标**

**（1）产出指标：**

数量指标：每年至少举办一次统战对象培训班。

**（2）效益指标：**

可持续影响指标：联系统战对象，扩大统战队伍≥85人次

本项目绩效目标设置明确，但不够细化、量化，绩效指标设置不够全面，未设置产出质量、产出时效、社会效益、满意度等指标，且设置的可持续影响指标“联系统战对象，扩大统战队伍≥85人次”应为质量指标，指标设置不够规范。补充完善后绩效目标和指标如下：

绩效目标：

通过组织举办一次统战对象及干部素质提升班，促进我县统战干部和统战对象的统一战线思想与统战工作创新发展，补充海南省自由贸易港建设相关知识，讨论新冠病毒疫情后宏观经济走势与“内循环”“双循环”，了解5G网络和人工智能，补充学习非常规突发事件应急管理理论与方法等，进一步提升能力素质，做好推进统战工作和海南自贸港建设的知识储备和能力提升。

绩效指标：

产出质量指标：培训学员人次≥85人次、学员出勤率100%等

产出时效指标：2020年11月

社会效益指标：提升统战对象及干部素质等

满意度指标：培训学员满意度≥95%

二、项目决策及资金使用管理情况

**（一）项目决策情况**

本项目立项符合《白沙黎族自治县国民经济和社会发展第十三个五年规划》、本单位2020年度工作要点和职能职责。项目立项经班子会议讨论及县委领导批示通过，立项材料齐全，符合立项审批流程。但项目实施计划不够完整：年初未制定培训计划内容、预估培训开展时间；计划培训人次设置绩效指标为85人次，而预算编制按照50人次编制，项目绩效指标与预算不一致。

**（二）项目资金投入及使用情况**

**1.项目资金预算安排**

本项目2020年度批复预算17.14万元，包括培训费13.75万元，差旅费3.39万元，资金来源为县财政。测算明细如下：

**表1 项目预算测算明细表（单位：元）**

| **支出分类** | **测算数** | **测算依据及测算明细** |
| --- | --- | --- |
| 培训费 | 137,500.00 | 550元/人/天\*50人\*5天=137,500元 |
| 差旅费 | 33,900.00 | 往返交通费：50人\*（去海口交通费118+市内交通160费）=13,900元伙食补助费：100元/人\*50人\*2=10,000元其他费用：10,000元 |
| **合计** | **171,400.00** |  |

**2.项目资金使用情况**

本项目实际支出14.21万元，均为支付上海交大教育（集团）有限公司44人的培训费，预算执行率82.91%，合同支付率100%。支出中学员培训费学员人均标准为548元/天，符合《党政机关会议和培训管理》规定，项目支出经班子会议讨论通过，不存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况，不存在截留、挤占、挪用项目资金、超标准开支的情况。培训协议签订预算与结算明细对比如下：

**表2 培训协议预算与结算明细对比表（元）**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **类别** | **职称** | **人数** | **预算** | **结算** | **备注** |
| **标准** | **天数** | **金额** | **标准** | **天数** | **金额** |
| 师资费 | 授课费 | 正高 | 5 | 1000元/学时/人 | 4 | 20,000.00  | 1000元/学时/人 | 4 | 20,000.00  |  |
| 副高 | 1 | 500元/学时/人 | 4 | 2,000.00  | 500元/学时/人 | 4 | 0.00  |  |
| 住宿费 |  | 4 | 340元/人/天 | 5 | 7,000.00  | 340元/人/天 | 5 | 7,000.00  |  |
| 伙食费 |  | 4 | 130元/人/天 | 5 | 2,600.00  | 130元/人/天 | 5 | 2,600.00  |  |
| 交通费 |  | 4 | 5200元/人 |  | 20,800.00  | 2675元/人 | 2 | 21,400.00  |  |
|  | 4 | 80元/人/天 | 2 | 640.00  |  |  |  |  |
| **小计** | **53,040.00**  |  |  | **51,000.00**  | 预算多2040元 |
| 学员培训费用 | 住宿费 |  | 65 | 340元/人/天 | 5 | 110,500.00  | 150元/人/天 | 4.52 | 44,550.00  | 147间房，3间钟点房 |
| 伙食费 |  | 65 | 130元/人/天 | 5 | 42,250.00  | 104元/人/天 | 5 | 34,676.00  | 含税费876元 |
| 场地费资料费交通费 |  | 65 | 48元/人/天 | 4 | 12,480.00  | 150.75元/人/天 | 4.85 | 47,524.00  |  |
| 其他费用 |  | 65 | 30元/人/天 | 4 | 7,020.00  | 140元/人/天 | 5 | 45,500.00  |  |
| **小计** | **172,250.00**  |  |  | **172,250.00**  |  |
| **总计** | **225,290.00**  |  |  | **223,250.00**  | 多算2040元 |

**（三）项目资金管理情况**

本项目按照《白沙黎族自治县财政专项资金报账制管理办法》（白府办〔2012〕145号）的规定，资金管理执行报账制。培训费、授课费按照《党政机关会议和培训管理》《白沙黎族自治县县直机关培训费管理办法》（白府办〔2018〕46号）的规定执行。

三、项目组织实施情况

**（一）项目组织情况**

本项目主要实施内容为举办“白沙县2020年统战系统自贸港政策培训班”，由本单位与县工商联联合举办，于2020年10月14日通知各有关单位。

培训时间：2020年11月2-7日（共6天）。

培训地点：三亚社会主义学院。

培训对象：分管统战工作的领导或统战干部、统战对象和民营经济人士，共65人。

培训内容：习近平新时代统一战线思想与统战工作创新发展；海南省自由贸易港建设的相关知识点；新冠病毒疫情后宏观经济走势与“内循环”“双循环”；非常规突发事件应急管理理论与方法；现场教学等。

受托组织单位：上海交大教育（集团）有限公司。

**（二）项目管理情况**

本单位与县工商联负责组织学员，安排学员学习时间，协助上海交大教育（集团）有限公司完成学员入学注册及日常管理等。

上海交大教育（集团）有限公司按照培训协议约定制定整体培训方案，编写《学员手册》，并向本单位及县工商联提供课程资料；承担培训的教学管理与实施，安排师资、监控教学质量；协助安排学员课后活动。课程安排如下：

**表3 课程安排表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **日期** | **课时** | **教学内容** | **培训师资** |
| 11月2日 | 报到 |
| 11月3日 | 08:30-09:00 | 开班仪式、合影 |  |
| 09:00-12:00 | 习近平新时代统一战线论述——不忘合作初心，鸡血携手前进 | 魏惠琴：三亚市社会主义社院副院长 |
| 14:30-17:30 | 支持海南省自由贸易港建设的税收政策 | 赵文晓：三亚市社会主义社院副院长 |
| 11月4日 | 08:30-11:30 | 非常规突发事件应急管理理论与方法 | 马育顺：上海交通大学干部培训常任教授，上海市安全生产应急专家、上海市静安区原应急办副主任、原区城市网格化综合管理中心副主任 |
| 14:30-17:30 | 新冠病毒疫情后宏观经济走势与“内循环”“双循环” | 顾建光：上海交通大学教授、博士生导师，经济政策研究所所长 |
| 11月5日 | 08:30-11:30 | 5G网络和人工智能 | 徐树公：上海大学特聘教授，IEEE Fellow，上海现金通信与数据科学研究院院长，曾任美国夏普实验室主任科学家、华为技术有限公司无线接入网研究部部长、英特尔移动网络与计算机联合研究院院长 |
| 14:30-17:30 | 国际国内安全形势 | 顾伟：上海交通大学客座教授，知远战略与防务研究所特聘研究员，军事学博士，硕士生导师，国家中层领导干部培训师资库和国家国防教育讲师团成员，原国防大学政治学院舆论斗争教研室教授 |
| 11月6日 | 08:30-11:30 | 现场教学：海南自贸港 | 社院安排 |
| 14:30-17:30 | 小组讨论 |  |
| 17:30-18:00 | 结业仪式 |  |
| 11月7日 | 返程 |

四、项目绩效情况

**（一）项目绩效目标完成情况分析**

1. **项目的经济性分析**

**本项目**批复预算17.14万元，预算测算按照不超过550元/人/天标准编制，符合《党政机关会议和培训管理》《白沙黎族自治县县直机关培训费管理办法》（白府办〔2018〕46号）的规定；实际支出14.21万元，成本在预算范围内，符合经济性要求。

1. **项目的效率性分析**

本项目按照协议约定时间完成培训内容，符合项目进度；但项目年初计划培训85人次，实际培训65人次，完成率76.47%，未达到项目培训人次目标。

1. **项目的效益性分析**

通过组织举办一次统战对象及干部素质提升班，促进我县统战干部和统战对象的统一战线思想与统战工作创新发展，补充海南省自由贸易港建设相关知识，讨论新冠病毒疫情后宏观经济走势与“内循环”“双循环”，了解5G网络和人工智能，补充学习非常规突发事件应急管理理论与方法等，进一步提升能力素质，做好推进统战工作和海南自贸港建设的知识储备和能力提升。

根据调查问卷，培训学员满意度达到95%以上，满意度较高。

**4.项目的可持续性分析**

本项目的实施帮助统战干部和统战对象准确把握海南新时代发展定位，增强责任感和使命感，促进统战干部和统战对象为加快推进海南自由贸易港建设做贡献**。但未建立学习培训长效管理制度。**

**（二）项目绩效目标未完成情况及原因分析**

年初计划培训85人次，实际培训65人次，完成率76.47%，未达到项目培训人次目标，未完成原因为预算测算编制及目标设置准确性不足。

五、综合评价结论

本项目完成了65名统战干部和统战对象培训，进一步提升能力素质，做好推进统战工作和海南自贸港建设的知识储备和能力提升。但本项目存在绩效指标设置不全面、项目计划不完整的问题。**本项目综合评分88分，**绩效级别评定为“良好”，评价得分汇总如下：

**表3 项目绩效评价得分汇总表**

| **评价指标** | **分值** | **得分** | **绩效等级** | **绩效等级标准** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目决策 | 20 | 18 | 优秀 | 优秀（18-20）、良好（16-17）、 一般（14-15）、较差（13分以下） |
| 项目管理 | 25 | 25 | 优秀 | 优秀（22-25）、良好（20-21）、 一般（17-19）、较差（16分以下） |
| 项目绩效 | 55 | 45 | 良好 | 优秀（49-55）、良好（44-48）、 一般（38-43）、较差（37分以下） |
| 综合绩效 |  100 | 88 | 良好 | 优秀（90-100）、良好（80-89）、 一般（60-79）、较差（59分以下） |

六、存在问题和计划改进措施

**（一）存在问题**

1.本项目设置绩效目标不够全面，绩效指标要素不全；项目预算编制准确性不足，绩效指标值设置不够合理。项目年初预算中产出指标仅设置数量指标，未设置质量和时效指标；效益指标仅设置可持续影响指标，未设置社会效益指标；未设置服务对象满意度指标。项目批复预算按照培训50人测算编制，产出数量指标设置为培训85人以上，实际培训64人，预算编制与绩效指标设置一致性有待提升。

2.项目实施计划不够完整，年初未制定培训计划内容、预估培训开展时间；未建立统战干部和统战对象学习培训的长效管理制度。

**（二）计划改进措施**

1.本单位将完善项目绩效目标和绩效指标设置，补充项目产出数量、质量、时效指标及可持续指标、满意度指标；同时，将完善培训制度，合理确定每年度培训人数，确保预算测算数据准确性，提升预算编制水平。

2.将对项目实施计划作出明确规定，预算编制时即对项目实施内容、时间、人员安排等作出充分预估，以清晰指导项目实施及绩效评估；计划下一步建立规范、稳定、配套的制度体系，完善学习培训长效管理机制，开展学员定期培训、培训效果考核等工作。

附件：绩效评价指标体系表

| 培训事务经费财政支出绩效评价指标体系表 |  |
| --- | --- |
| **项目单位：白沙黎族自治县统战部** |  | **绩效等级：良好** |
| **一级指标** | **分值** | **二级指标** | **分值** | **三级****指标** | **分值** | **指标解释** | **评价标准** | **评价依据** | **得分** | **小计** |
| 项目决策 | 20 | 项目目标 | 4 | 目标内容 | 4 | 目标是否明确、细化、量化 | 目标明确（1分），目标细化（1分），目标量化（2分） | 本项目年初设定绩效目标为“举办统战对象及干部素质提升班，扩大统战队伍，提升统战队伍素质”，目标设置明确、但不够量化、细化，扣2分。该指标得2分。 | 2 | 18 |
| 决策过程 | 8 | 决策依据 | 3 | 项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。 | 项目符合经济社会发展规划和部门年度工作计划（2分），根据需要制定中长期实施规划（1分） | 项目依据部门职责设立，符白沙县国民经济和社会发展“十三五”规划和部门年度工作计划。该指标得3分。 | 3 |
| 决策程序 | 5 | 项目是否符合申报条件；申报、批复程序是否符合相关管理办法；项目调整是否履行相应手续 | 项目符合申报条件（2分），申报、批复程序符合相关管理办法（2分），项目实施调整履行相应手续（1分） | 项目符合预算项目申报条件，符合白沙县项目申报、批复程序管理办法，该指标得5分。 | 5 |
| 资金分配 | 8 | 分配办法 | 2 | 是否根据需要制定相关资金管理办法，并在管理办法中明确资金分配办法；资金分配因素是否全面、合理 | 办法健全、规范（1分），因素选择全面、合理（1分） | 本项目依据《党政机关会议和培训管理》《白沙黎族自治县县直机关培训费管理办法》（白府办〔2018〕46号）每人低于550元/天的标准编制项目预算，资金分配因素全面、合理，无需制定相关专项资金管理办法。该指标得2分。 | 2 |
| 分配结果 | 6 | 资金分配是否符合相关管理办法；分配结果是否合理 | 项目符合相关分配办法（2分），资金分配合理（4分） | 本项目资金分配符合预算法、相关资金管理办法；经领导班子讨论通过，分配结果基本合理，该指标得6分。 | 6 |
| 项目管理 | 25 | 资金到位 | 5 | 到位率 | 3 | 实际到位/计划到位×100% | 根据项目实际到位资金占计划的比重计算得分（3分） | 项目预算资金17.14万元全部到位，到位率100%.该指标得3分。 | 3 | 25 |
| 到位时效 | 2 | 资金是否及时到位；若未及时到位，是否影响项目进度 | 及时到位（2分），未及时到位但未影响项目进度（1.5分），未及时到位并影响项目进度（0-1分）。 | 项目资金及时到位。该指标得2分。 | 2 |
| 资金管理 | 10 | 资金使用 | 7 | 是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况；是否存在超标准开支情况 | 虚列（套取）扣4-7分，支出依据不合规扣1分，截留、挤占、挪用扣3-6分，超标准开支扣2-5分 | 本项目不存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况，不存在截留、挤占、挪用项目资金、超标准开支的情况。该指标得7分。 | 7 |
| 财务管理 | 3 | 资金管理、费用支出等制度是否健全，是否严格执行；会计核算是否规范 | 财务制度健全（1分），严格执行制度（1分），会计核算规范（1分）。 | 本项目按照《白沙黎族自治县财政专项资金报账制管理办法》（白府办〔2012〕145号）的规定，资金管理执行报账制。培训费、授课费按照《党政机关会议和培训管理》《白沙黎族自治县县直机关培训费管理办法》（白府办〔2018〕46号），会计核算规范，该指标得3分。 | 3 |
| 组织实施 | 10 | 组织机构 | 1 | 机构是否健全、分工是否明确 | 机构健全、分工明确（1分） | 培训班由本单位与县公示栏联合举办，并上海交大教育（集团）有限公司签订培训协议，双方分工明确。该指标得分为1分。 | 1 |
| 管理制度 | 9 | 是否建立健全项目管理制度；是否严格执行相关项目管理制度 | 建立健全项目管理制度（2分）；严格执行相关项目管理制度（7分） | 按照《党政机关会议和培训管理》《白沙黎族自治县县直机关培训费管理办法》（白府办〔2018〕46号）规定执行。该指标得分为9分。 | 9 |
| 项目绩效 | 55 | 项目产出 | 25 | 产出数量 | 10 | 项目产出数量是否达到绩效目标 | 对照年初或调整后的绩效目标评价产出数量（按优10分、良7分、中5分、差3分进行评分） | 计划完成1期政协委员培训，实际完成1期，达标数量指标。该指标得10分。 | 10 | 45 |
| 产出质量 | 8 | 项目产出质量是否达到绩效目标 | 对照年初或调整后的绩效目标评价产出质量（按优8分、良5分、中3分、差1分进行评分） | 未设置产出质量指标，扣1分；计划完成85人培训任务，实际完成65人，完成率76.47%，完成率中，得2分。 | 2 |
| 产出时效 | 4 | 项目产出时效是否达到绩效目标 | 对照年初或调整后的绩效目标评价产出时效（按优4分、良2分、中1分、差0分进行评分） | 未设置产出时效指标，扣1分；按计划于2020年11月2-7日，在三亚社会主义学院完成培训工作，达标时效指标。该指标得3分。 | 3 |
| 产出成本 | 3 | 项目产出成本是否按绩效目标控制 | 对照年初或调整后的绩效目标评价产出成本（按优3分、良2分、中1分、差0分进行评分） | 本项目批复预算17.14万元，预算测算按照不超过550元/人/天标准编制，符合《党政机关会议和培训管理》《白沙黎族自治县县直机关培训费管理办法》（白府办〔2018〕46号）的规定；实际支出14.21万元，成本在预算范围内。该指标得3分。 | 3 |
| 项目效果 | 30 | 经济效益 | 6 | 项目实施是否产生直接或间接经济效益 | 对照年初或调整后的绩效目标评价经济效益（6分） | 本项目不涉及经济效益，无需设置经济效益指标。该指标得6分。 | 6 |
| 社会效益 | 6 | 项目实施是否产生社会综合效益 | 对照年初或调整后申报的绩效目标评价社会效益（6分） | 未设置社会效益指标，扣1分；该培训班通过系统的理论业务学习和现场教学，进一步提高统战对象及干部的理论素养、知识水平、业务素质和管理能力。该指标得5分。 | 5 |
| 环境效益 | 6 | 项目实施是否对环境产生积极或消极影响 | 对照年初或调整后申报的绩效目标评价环境效益（6分） | 本项目不涉及环境效益，无需设置环境效益指标。该指标得6分。 | 6 |
| 可持续影响 | 6 | 项目实施对人、自然、资源是否带来可持续影响 | 对照年初或调整后申报的绩效目标评价可持续影响（6分） | 本项目的实施帮助统战干部和统战对象准确把握海南新时代发展定位，增强责任感和使命感，促进统战干部和统战对象为加快推进海南自由贸易港建设做贡献。但未建立学习培训长效管理制度，扣1分。该指标得5分。 | 5 |
| 服务对象满意度 | 6 | 项目预期服务对象对项目实施的满意程度 | 对照年初或调整后申报的绩效目标评价服务对象满意度（6分） | 本项目未设置满意度指标，扣1分；培训学员满意度调查显示满意度为95%以上，该指标得5分。 | 5 |
| **总分** | **100** |  | **100** |  | **100** |  |  |  | **88** | **88** |